



CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA

-----ATA NÚMERO 05/2026-----

- Aos sete dias de maio de dois mil e vinte e seis, na Câmara Municipal da Ribeira Brava, reuniu o Júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência A, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 122 – Aviso (extrato) n.º 15969/2025/2, de 27 de junho de 2025, na Bolsa de Emprego Público, com o código de Oferta OE202506/0861, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 1 (um) Técnico Superior, área funcional Contratação Pública, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal da Ribeira Brava, estiveram presentes o Presidente do Júri, José Paulo Rodrigues Fernandes, Técnico Superior do Gabinete Jurídico, Contencioso, Contraordenações e Execuções Fiscais, os Vogais, José Anatólio Gonçalves, Chefe da Divisão do Ordenamento do Território e Serviços Municipais e José André Ferreira Gonçalves, Unidade de Gestão e Administração Geral. -----

- A ordem de trabalhos teve como pontos: -----

- 1. Elaboração do mapa final de candidatos aprovados e excluídos no método de Avaliação Psicológica realizado por uma entidade externa especializada pública, nos termos legalmente previstos, e que prosseguem para o terceiro método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). -----

- 2. Agendamento da data e hora para a realização do método Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). -----

- A Avaliação Psicológica, foi realizada pela UCAD – Unidade Operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências, e foi composta por duas fases eliminatórias: a primeira, avaliação psicométrica, foi realizada nas instalações da Câmara Municipal da Ribeira Brava, no dia 5 de fevereiro de 2026, entre as 10h00 e às 12h30. A segunda fase, entrevista individual de avaliação de competências psicológicas, foi realizada de igual forma pela UCAD, no dia 6 de março de 2026, entre as 9h30 às 13h00, nas instalações da Câmara Municipal da Ribeira Brava, conforme o cronograma de convocatória, em anexo (anexo I). -----

- Aberta a presente reunião, o Júri deliberou corroborar a avaliação realizada pela entidade supramencionada, e que se encontra de igual forma em anexo à presente ata, (anexo II), e que aqui se dá por integralmente reproduzida. -----



## CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA

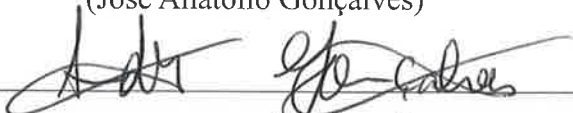
- Os resultados obtidos pelos candidatos admitidos que compareceram à prova, constam da listagem em anexo (anexo III), da mesma forma que consta uma referência aos que não compareceram, e que equivale à eliminação do concurso, conforme aviso publicado. -----
- Deliberou ainda o Júri, relativamente aos candidatos excluídos, dar cumprimento ao legalmente disposto nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, notificando-os para efeitos de exercício do direito de audiência dos interessados, a fim de, no prazo de dez dias úteis a contar da data da notificação, dizerem, por escrito, o que se lhes oferecer sobre o assunto. -----
- Deliberou o Júri publicitar os resultados obtidos neste método de seleção, afixando-o no placard da Câmara Municipal da Ribeira Brava e disponibilizando-a na página eletrónica da Autarquia, conforme dispõe o número 1, do artigo 22.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro. -----
- No ponto 2, decidiu ainda o Júri, convocar os candidatos admitidos para a realização do último método de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), a qual terá lugar no dia 15 de maio de 2026, na Sala de Reuniões do 1º Piso do Edifício dos Paços do Concelho, sita na Rua do Visconde, n.º 56, 9350-215 Ribeira Brava, conforme cronograma em anexo (anexo IV). O candidato (a) deverá fazer-se acompanhar de um cartão de identificação com fotografia. -----
- Os anexos referidos nas alíneas anteriores são parte integrante da presente Ata. -----
- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Presidente do Júri,

  
\_\_\_\_\_  
(José Paulo Rodrigues Fernandes)

Os Vogais,

  
\_\_\_\_\_  
(José Anatólio Gonçalves)

  
\_\_\_\_\_  
(José André Ferreira Gonçalves)



**CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA**

**Anexo I**

Procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a ocupação de 1 (um) posto de trabalho do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Técnico Superior, com grau de complexidade 3 – área de Contratação Pública, para o desempenho de funções na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais. – Publicitação do Horário da Entrevista de Avaliação Psicológica –  
Candidatos convocados – dia 6 de março de 2026.

<b>Referência</b>	<b>Nome Completo</b>	<b>Hora da Entrevista de Avaliação Psicológica</b>
REF_2025_047	Angely Nathaly Perez Macedo	10h15
REF_2025_084	Flor Angélica Abreu Silva	10h30
REF_2025_016	Hermínia Jéssica Abreu Silva	10h45
REF_2025_058	Tânia Faria Francisco	12h30



CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA

## Anexo II

Procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a ocupação de 1 (um) posto de trabalho do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Técnico Superior, com grau de complexidade 3 – área de Contratação Pública, para o desempenho de funções na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais. – Relatório Global de Avaliação Psicológica.

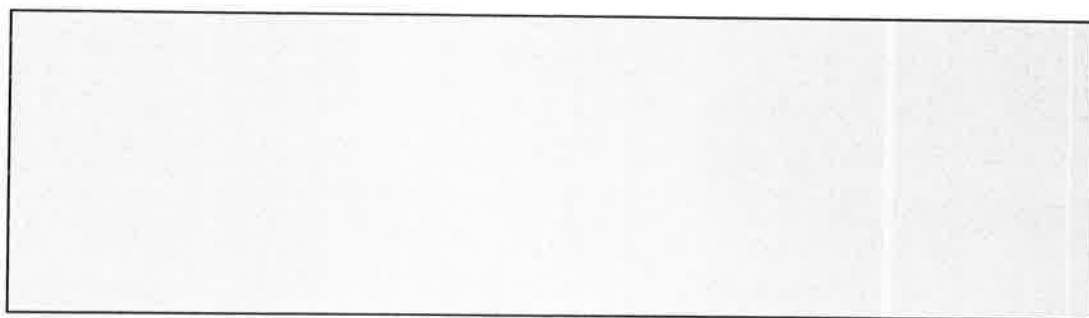
A-R  
202

## RELATÓRIO GLOBAL DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

---

**Concurso:** procedimentos concursais comuns de recrutamento para a constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de quatro postos de trabalho das carreiras/categorias de  e técnico superior, previstos e não ocupados do Mapa de Pessoal do Município da Ribeira Brava. (Diário da República, 2ª série – Aviso (extrato) n.º 15969/2025/2, de 27 de junho de 2025:

Ref. A) — 1 (um) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior — Licenciatura em Gestão, Economia, Administração Pública, Direito ou outra que o júri venha a considerar adequada, para o exercício de funções na área da Contratação Pública, na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais;



**Data:** 2026/04/01

**Organização:** Câmara Municipal da Ribeira Brava

## **METODOLOGIA:**

A avaliação psicológica foi realizada em duas fases eliminatórias.

Ref. A) — 1 (um) posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior — Licenciatura em Gestão, Economia, Administração Pública, Direito ou outra que o júri venha a considerar adequada, para o exercício de funções na área da Contratação Pública, na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais;

A primeira fase de avaliação psicométrica decorreu no dia 05 de fevereiro de 2026, entre as 10h00 e as 12h30, nas instalações da Câmara Municipal da Ribeira Brava e uma segunda fase constituída pela entrevista individual, realizada no dia 06 de março de 2026, das 09h30 às 13h00, nas instalações da Câmara Municipal da Ribeira Brava.

A fase de avaliação psicométrica teve por objetivo avaliar aptidões e características de personalidade.

As aptidões psicológicas avaliadas foram a compreensão verbal, raciocínio lógico, fluência verbal e a inteligência geral. Estas 4 aptidões tiveram semelhantes valores de ponderação 1. O conjunto destas aptidões teve um valor de ponderação final 1.

Para avaliar a personalidade, analisaram-se 8 características de personalidade, nomeadamente a ascendência, a responsabilidade, a estabilidade emocional, a prudência, a originalidade, o relacionamento pessoal e a vitalidade. Os traços ascendência, responsabilidade, prudência e relacionamento pessoal tiveram um valor de ponderação 4, devido à importância que estas características terão nas funções a desempenhar, tendo os restantes traços um valor de ponderação 1. A personalidade teve um valor de ponderação final 1.

A entrevista individual teve por objetivo avaliar as competências psicológicas dos candidatos, nomeadamente conhecimentos e experiência, responsabilidade e compromisso com o serviço, trabalho em equipa e cooperação e resolução de conflitos, comportamento, atitudes e motivação para a função a que se candidata. Esta prova teve um valor de ponderação final 2.

R. A.  
B.

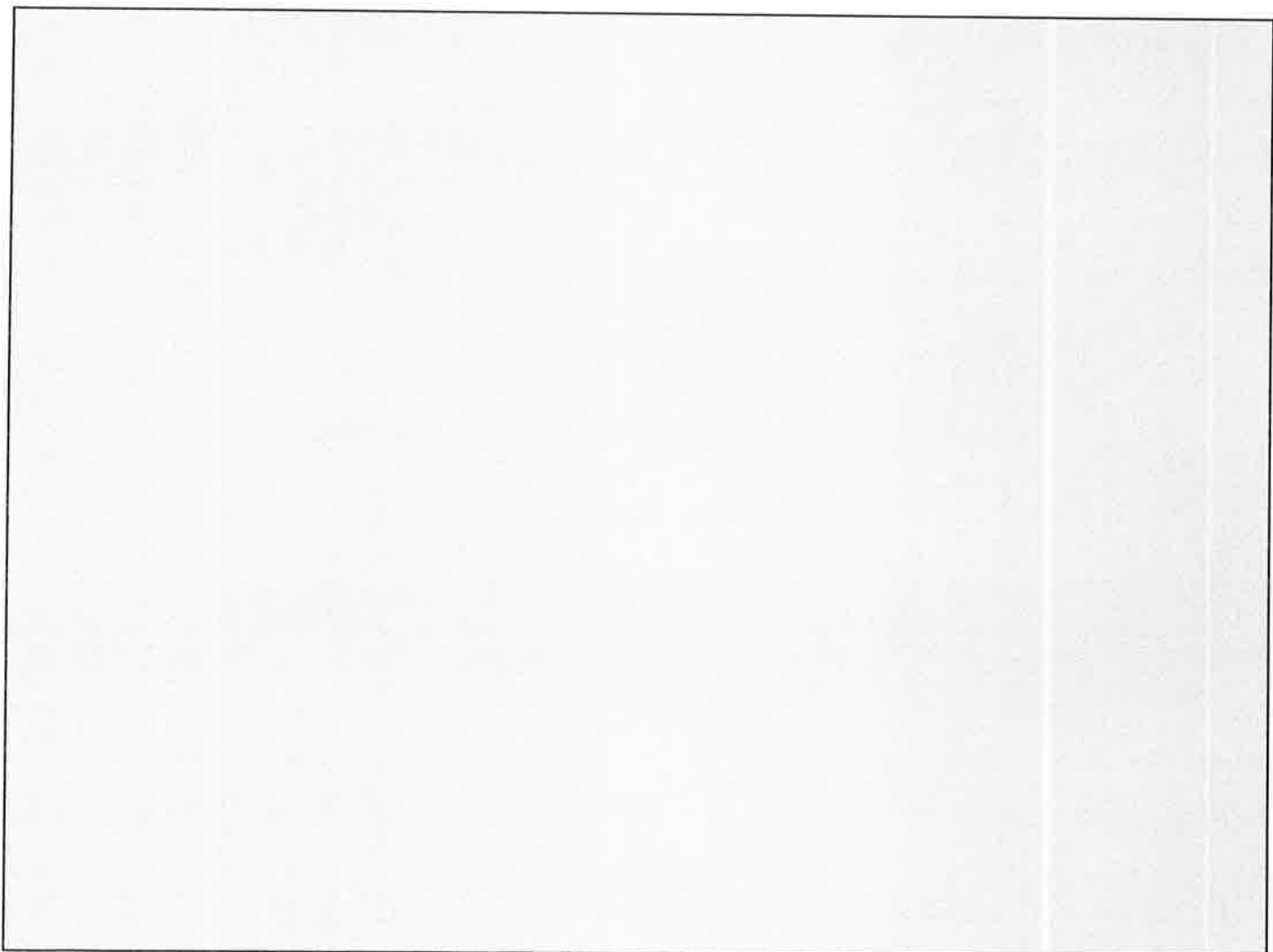
**RESULTADOS:**

*A. R.*  
*R. B.*

Apresentamos na tabela seguinte, os resultados finais da avaliação psicológica.

**Ref. A - Carreira e categoria Técnica Superior – Licenciatura em Gestão, Economia, Administração Pública e Direito**


<b>CANDIDATOS(AS)</b>	<b>CLASSIFICAÇÃO FINAL</b>
Ana Luísa Fernandes da Silva Bígares	a)
Angely Nathaly Perez Macedo	APTO
Flor Angélica Abreu Silva	APTO
Hermínia Jéssica Abreu Silva	APTO
Tânia Faria Francisco	APTO




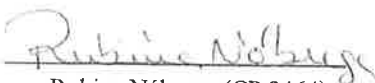
a) Excluído por não ter comparecido às provas psicotécnicas;



**Os técnicos responsáveis:**

  
Sérgio Cunha (CP 2722)

  
Joana Fernandes (CP 024374)

  
Rubina Nóbrega (CP 3464)



CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA

Anexo III

Procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a ocupação de 1 (um) posto de trabalho do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Técnico Superior, com grau de complexidade 3 – área de Contratação Pública, para o desempenho de funções na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais. – Resultados obtidos pelos candidatos na Avaliação Psicológica.

Referência	Nome Completo	Avaliação Psicológica	Observações
REF_2025_014	Ana Luisa Fernandes da Silva Bigares	Excluído	Excluído por não ter comparecido às provas psicotécnicas.
REF_2025_047	Angely Nathaly Perez Macedo	Apto	
REF_2025_084	Flor Angélica Abreu Silva	Apto	
REF_2025_016	Herminia Jéssica Abreu Silva	Apto	
REF_2025_058	Tânia Faria Francisco	Apto	



CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA

**Anexo IV**

Procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a ocupação de 1 (um) posto de trabalho do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Técnico Superior, com grau de complexidade 3 – área de Contratação Pública, para o desempenho de funções na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais. – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – dia 15 de maio de 2026.

<b>Referência</b>	<b>Nome Completo</b>	<b>Hora da Entrevista de Avaliação de Competências</b>
REF_2025_047	Angely Nathaly Perez Macedo	14h
REF_2025_084	Flor Angélica Abreu Silva	14h15
REF_2025_016	Hermínia Jéssica Abreu Silva	14h30
REF_2025_058	Tânia Faria Francisco	14h45