



## CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA

### ATA NÚMERO 05/2026

- Aos sete dias do mês de maio de dois mil e vinte e seis, na Câmara Municipal da Ribeira Brava, reuniu o Júri a seguir identificado, designado para o procedimento concursal Referência C, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 122 – Aviso (extrato) n.º 15969/2025/2, de 27 de junho de 2025, na Bolsa de Emprego Público, com o código de Oferta OE202506/0866, bem como na página eletrónica do Município, para recrutamento e seleção de 1 (um) Assistente Técnico, área funcional de Desenho, Medições e Orçamentação, com vista à constituição de vínculo por tempo indeterminado e respetiva ocupação de posto de trabalho do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal da Ribeira Brava, estiveram presentes o Presidente do Júri, José Paulo Rodrigues Fernandes, Técnico Superior do Gabinete Jurídico, Contencioso, Contraordenações e Execuções Fiscais, os Vogais, José Anatólio Gonçalves, Chefe da Divisão do Ordenamento do Território e Serviços Municipais e José Dinarte Gonçalves Spínola, Coordenador Municipal de Proteção Civil do Serviço Municipal de Proteção Civil.

- A ordem de trabalhos teve como pontos:

- 1. Elaboração do mapa final de candidatos aprovados e excluídos no método de Avaliação Psicológica realizado por uma entidade externa especializada pública, nos termos legalmente previstos, e que prosseguem para o terceiro método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).

- 2. Agendamento da data e hora para a realização do método Entrevista de Avaliação de Competências (EAC).

- A Avaliação Psicológica, foi realizada pela UCAD – Unidade Operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências, e foi composta por duas fases eliminatórias: a primeira, avaliação psicométrica, foi realizada nas instalações da Câmara Municipal da Ribeira Brava, no dia 17 de dezembro de 2025, entre as 10h00 e às 12h30. A segunda fase, entrevista individual de avaliação de competências psicológicas, foi realizada de igual forma pela UCAD, no dia 28 de janeiro de 2026, entre as 10h00 às 12h30, nas instalações da Unidade Operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências (UCAD), conforme o cronograma de convocatória, em anexo (anexo I).



## CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA

- Aberta a presente reunião, o Júri deliberou corroborar a avaliação realizada pela entidade supramencionada, e que se encontra de igual forma em anexo à presente ata, (anexo II), e que aqui se dá por integralmente reproduzida. -----
- Os resultados obtidos pelos candidatos admitidos que compareceram à prova, constam da listagem em anexo (anexo III), bem como os candidatos excluídos por terem obtido a menção de Não Apto, da mesma forma que consta uma referência aos que não compareceram, e que equivale à eliminação do concurso, conforme aviso publicado. -----
- Deliberou ainda o Júri deixar expresso que a candidata Estela da Luz Jardim da Silva, tendo exercido a opção pela aplicação do método de seleção Avaliação Curricular, não foi submetida ao segundo método de seleção, Avaliação Psicológica, por este não integrar o respetivo conjunto de métodos de seleção aplicáveis, prosseguindo, por isso, para o terceiro método de seleção, a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). -----
- Deliberou ainda o Júri, relativamente aos candidatos excluídos, dar cumprimento ao legalmente disposto nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, notificando-os para efeitos de exercício do direito de audiência dos interessados, a fim de, no prazo de dez dias úteis a contar da data da notificação, dizerem, por escrito, o que se lhes oferecer sobre o assunto. -----
- Deliberou o Júri publicitar os resultados obtidos neste método de seleção, afixando-o no placard da Câmara Municipal da Ribeira Brava e disponibilizando-a na página eletrónica da Autarquia, conforme dispõe o número 1, do artigo 22.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro. -----
- No ponto 2, decidiu ainda o Júri, convocar os candidatos admitidos para a realização do último método de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), a qual terá lugar no dia 15 de maio de 2026, na Sala de Reuniões do 1º Piso do Edifício dos Paços do Concelho, sita na Rua do Visconde, n.º 56, 9350-215 Ribeira Brava, conforme cronograma em anexo (anexo IV). O candidato (a) deverá fazer-se acompanhar de um cartão de identificação com fotografia. -----
- Os anexos referidos nas alíneas anteriores são parte integrante da presente Ata. -----
- Nada mais havendo a tratar, deram por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente Ata, que por todos vai ser assinada. -----

O Presidente do Júri

  
(José Paulo Rodrigues Fernandes)



**CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA**

Os Vogais,

(José Anatólio Gonçalves)

(José Dinarte Gonçalves Spínola)



**CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA**

*Handwritten signature or initials.*

**Anexo I**

Procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a ocupação de 1 (um) posto de trabalho do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Assistente Técnico, com grau de complexidade 2– área funcional de Desenho, Medições e Orçamentação, para o desempenho de funções na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais. – Publicitação do Horário da Entrevista de Avaliação Psicológica – Candidatos convocados – dia 28 de janeiro de 2026.

<b>Referência</b>	<b>Nome Completo</b>	<b>Hora da Entrevista de Avaliação Psicológica</b>
<b>REF 2025 029</b>	<b>Emily Del Carmen da Silva da Silva</b>	<b>10h20</b>



CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA

*Handwritten signature*

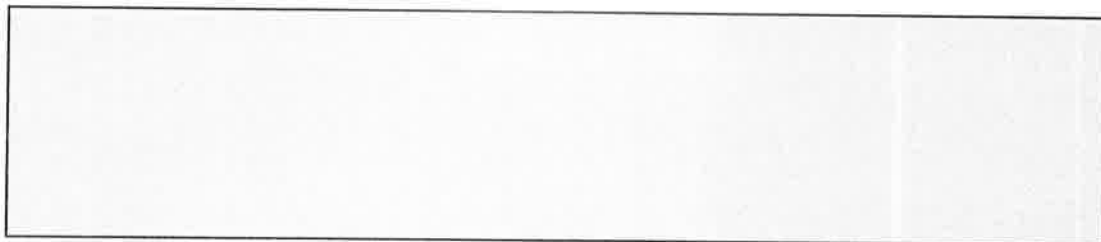
## **Anexo II**

Procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a ocupação de 1 (um) posto de trabalho do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Assistente Técnico, com grau de complexidade 2– área funcional de Desenho, Medições e Orçamentação, para o desempenho de funções na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais. – Relatório Global de Avaliação Psicológica.

## RELATÓRIO GLOBAL DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

**Concurso:** procedimentos concursais comuns de recrutamento para a constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de quatro postos de trabalho das carreiras/categorias de assistente técnico e técnico superior, previstos e não ocupados do Mapa de Pessoal do Município da Ribeira Brava. (Diário da República, 2ª série – Aviso (extrato) n.º 15969/2025/2, de 27 de junho de 2025:

Ref. C) — 1 (um) posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Técnico — 12.º ano de escolaridade ou curso equiparado, para o exercício de funções na área de Desenho, Medições e Orçamentação, na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais;



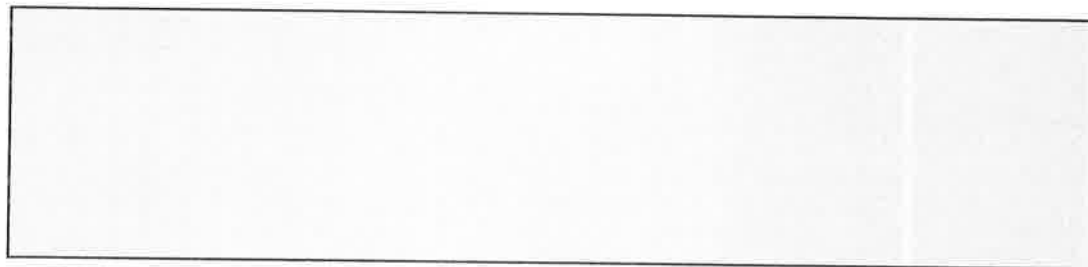
**Data:** 2026/02/11

**Organização:** Câmara Municipal da Ribeira Brava

## **METODOLOGIA:**

A avaliação psicológica foi realizada em duas fases eliminatórias.

Ref. C) — 1 (um) posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Técnico — 12.º ano de escolaridade ou curso equiparado, para o exercício de funções na área de Desenho, Medições e Orçamentação, na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais;



A primeira fase de avaliação psicométrica decorreu no dia 17 de dezembro de 2025, entre as 10h00 e as 12h30, nas instalações da Câmara Municipal da Ribeira Brava e uma segunda fase constituída pela entrevista individual, realizada no dia 28 de janeiro de 2026, das 10h00 às 12h30, nas instalações da Unidade Operacional de Intervenção em Comportamentos Aditivos e Dependências.

A fase de avaliação psicométrica teve por objetivo avaliar aptidões e características de personalidade.

As aptidões psicológicas avaliadas foram a compreensão verbal, fluência verbal e a inteligência geral. Estas 3 aptidões tiveram semelhantes valores de ponderação 1. O conjunto destas aptidões teve um valor de ponderação final 1.

Para avaliar a personalidade, analisaram-se 8 características de personalidade, nomeadamente a ascendência, a responsabilidade, a estabilidade emocional, a prudência, a originalidade, o relacionamento pessoal e a vitalidade. Os traços responsabilidade, estabilidade emocional, originalidade e relacionamento pessoal tiveram um valor de ponderação 4, devido à importância que estas características terão nas funções a desempenhar, tendo os restantes traços um valor de ponderação 1. A personalidade teve um valor de ponderação final 1.

A entrevista individual teve por objetivo avaliar as competências psicológicas dos candidatos, nomeadamente conhecimentos e experiência, responsabilidade e compromisso com o serviço, trabalho em equipa e cooperação e resolução de conflitos, comportamento, atitudes e motivação para a função a que se candidata. Esta prova teve um valor de ponderação final 2.

De acordo com o artigo 21º da Portaria nº233, de 9 de setembro de 2022, número 2 - a avaliação psicológica, as provas físicas e o exame médico são avaliados através das menções classificativas de *Apto* e *Não Apto*.

### RESULTADOS:

Apresentamos na tabela seguinte, os resultados finais da avaliação psicológica.


**Ref. C - Carreira e categoria de Assistente Técnico – Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais**


CANDIDATOS(AS)	CLASSIFICAÇÃO FINAL
Emily Del Carmen da Silva da Silva	APTO
Fátima Letícia Pontes Ribeiro Dionísio	a)
Hermínia Jéssica Abreu Silva	NÃO APTO <sup>1</sup>




- a) Excluído por não ter comparecido às provas psicotécnicas;
- 1) Eliminado na 1ª fase da avaliação psicológico - Classificação insuficiente para passar à 2ª fase de avaliação psicológica (De acordo com a Portaria 83-A de 22 de janeiro de 2009, artigo 18º, número 3, alíneas a e b).

**Os técnicos responsáveis:**

  
Nelson Carvalho (CP 5413)

  
Joana Fernandes (CP 024374)

  
Rubina Nóbrega (CP 3464)



CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA

**Anexo III**

Procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a ocupação de 1 (um) posto de trabalho do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Assistente Técnico, com grau de complexidade 2- área funcional de Desenho, Medições e Orçamentação, para o desempenho de funções na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais. – Resultados obtidos pelos candidatos na Avaliação Psicológica.

Referência	Nome Completo	Avaliação Psicológica	Observações
REF_2025_029	Emily Del Carmen da Silva da Silva	Apto	
REF_2025_070	Fátima Leticia Pontes Ribeiro Dionísio	Excluído	Excluído por não ter comparecido às provas psicotécnicas.
REF_2025_016	Hermínia Jéssica Abreu Silva	Não Apto	Eliminação da 1ª fase da avaliação psicológico – Classificação insuficiente para passar a 2ª fase de avaliação psicológica (De acordo com a Portaria 83-A de 22 de janeiro de 2009, artigo 18º, número 3, alíneas a e b).



**CÂMARA MUNICIPAL DA RIBEIRA BRAVA**

**Anexo IV**

Procedimento concursal comum para a modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a ocupação de 1 (um) posto de trabalho do Mapa de Pessoal desta Autarquia, para a carreira e categoria de Assistente Técnico, com grau de complexidade 2– área funcional de Desenho, Medições e Orçamentação, para o desempenho de funções na Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais. – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) – dia 15 de maio de 2026.

<b>Referência</b>	<b>Nome Completo</b>	<b>Hora da Entrevista de Avaliação de Competências</b>
REF_2025_029	Emily Del Carmen da Silva da Silva	15h00
REF_2025_075	Estela da Luz Jardim da Silva Ramos	15h15