



Município da Ribeira Brava

Procedimento Concursal Comum para a ocupação de 1 posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior – Direito, aberto sob o aviso n.º 16825/2022, na 2ª série do Diário da República, n.º 166, de 29 de agosto de 2022, e sob o aviso n.º OE202208/0767, 29 de agosto de 2022, na Bolsa de Emprego Público

PUBLICITAÇÃO DOS RESULTADOS OBTIDOS NO 2º METODO DE SELEÇÃO

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Atendendo à alínea b) do n.º3 do artigo 9.º da Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, a Avaliação Psicológica é valorada de acordo com as seguintes pontuações e níveis classificativos:

Média das Pontuações	18 a 20	15 a 17,99	11 a 14,99	7 a 10,99	0 a 6,99
Nível Classificativo	Nível Elevado (20 valores)	Nível Bom (16 valores)	Nível Suficiente (12 valores)	Nível Reduzido (8 valores)	Nível Insuficiente (4 valores)

Em conformidade com o disposto no n.º1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos, no 2º método de seleção – Avaliação Psicológica:

1. Listagem dos Resultados obtidos na Avaliação Psicológica:

<i>Código do Candidato</i>	<i>Nome do Candidato</i>	<i>Pontuação (0-20)</i>	<i>Menção</i>	<i>Nível Qualitativo</i>	<i>Nível Quantitativo*</i>
REFA_2022_003	Lia Benedita Martins de Freitas	15,80 valores	Apto	Bom	16 valores

* Classificação de acordo com n.º 3 do art. 9.º da Portaria 12-A/2021 de 11 de janeiro.

Paços do Concelho da Ribeira Brava, 7 de dezembro de novembro de 2022.

O Vereador da Câmara*

(José Paulo Santos Andrade)

*Com competências delegadas e subdelegadas por despacho de 25 de outubro de 2021, publicitado pelo Edital 287/2021