



ATA N.º 2

-----Ao quarto dia do mês de outubro de dois mil e vinte e dois, pelas 14h30, encontram-se reunidos: Arq. Marco António Telmo de Sousa, Chefe de Divisão de Planeamento e Serviços Municipais do Município da Ponta do Sol, presidente do júri, Dr. José Carlos Varela, Chefe de Divisão de Recursos Humanos, do Município da Ponta do Sol e Dr.ª Vera Escuna de Jesus, Chefe da Divisão Administrativa e Jurídica, do Município da Calheta, 1.º e 2.º, respetivamente, do júri do procedimento concursal para o cargo de direção intermédia de 2.º grau - Divisão de Obras Particulares e Controlo, aviso (extrato) n.º 14400/2022, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 139, de 20 de julho de 2022; no jornal "Correio da Manhã" de 21 de julho de 2022 e na Bolsa de Emprego Público, (Código de oferta: OE202207/0658) no dia 21 de julho de 2022, a fim de divulgarem os resultados da aplicação dos métodos de seleção. -----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (50%) e Avaliação de Desempenho (10%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção - entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme o anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para a avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para resultados; orientação para o serviço público; planeamento e organização; liderança e gestão de pessoas; otimização de recursos; visão estratégica; decisão; conhecimentos especializados e experiência; análise da informação; sentido crítico. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. -----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

f 43
22

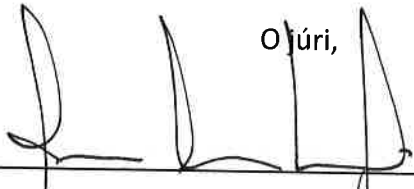
----- 5. Na aplicação do método de seleção - avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, o único candidato obteve a seguinte pontuação: -----
-----Paulo David Jesus Canha Jardim -----18,07 valores.


-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, o único candidato presente obteve a seguinte pontuação: -----
-----Paulo David Jesus Canha Jardim -----18,70 valores.

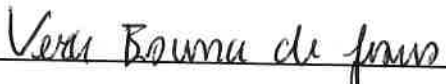
-----7. Nos termos do art.º 21º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no art.º 2º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados: -----
-----Paulo David Jesus Canha Jardim -----18,45 valores.

-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor ao presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau da Divisão de Obras Particulares e Controlo, do candidato Paulo David Jesus Canha Jardim, por se afigurar o candidato que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo presidente do júri a presente reunião, que para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -----

O júri,

Arq. Marco António Telmo de Sousa


Dr. José Carlos Varela


Dr.ª Vera Escuna de Jesus

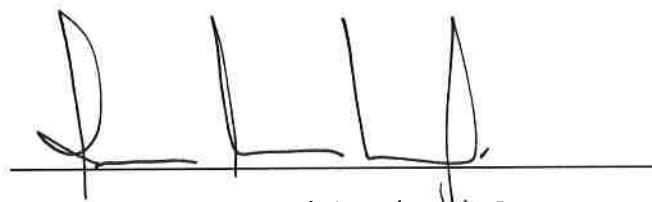
Procedimento concursal para o cargo de direção intermédia de 2.º grau para a
Divisão de Obras Particulares e Controlo, da Câmara Municipal da Ribeira Brava

Anexo I - Ata n.º 2

Resultados da Avaliação Curricular

Nome do candidato	Habilitações Académicas (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (50%)	Avaliação de Desempenho (10%)	TOTAL:
Paulo David Jesus Canha Jardim	16	20	18	18,07	18,07

O júri,



Arq. Marco António Telmo de Sousa



Dr. José Carlos Varela



Dr.ª Vera Escuna de Jesus

Procedimento concursal para o cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Obras Particulares e Controlo, da Câmara Municipal da Ribeira Brava

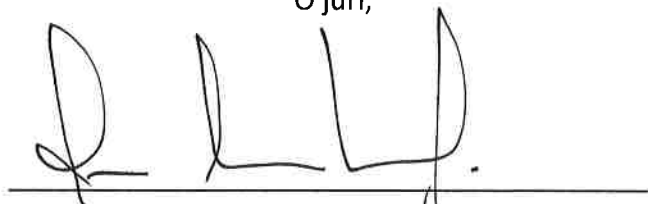
Anexo II - Ata n.º 2

Resultados da Entrevista Pública

Nome do candidato: Paulo David Jesus Canha Jardim

Parâmetros	Pontuação	TOTAL:
Orientação para os resultados	18	18,70
Orientação para o serviço público	19	
Planeamento e organização	19	
Liderança e gestão de pessoas	18	
Otimização de recursos	19	
Visão Estratégica	19	
Decisão	19	
Conhecimentos especializados e experiência	19	
Análise da informação	19	
Sentido crítico	18	

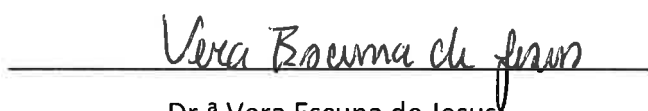
O júri,



Arq. Marco António Telmo de Sousa



Dr. José Carlos Varela



Dr.ª Vera Escuna de Jesus

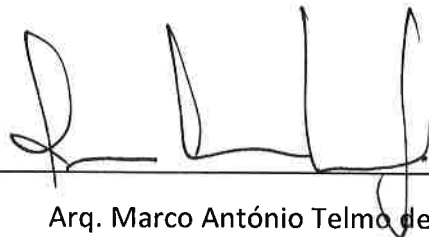
Procedimento concursal para o cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Obras Particulares e Controlo, da Câmara Municipal da Ribeira Brava

Anexo III - Ata n.º 2

Resultados obtidos

Nome do candidato	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL:
Paulo David Jesus Canha Jardim	18,07	18,70	18,45

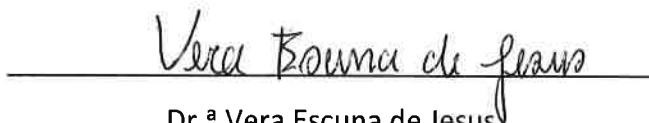
O júri,



Arq. Marco António Telmo de Sousa



Dr. José Carlos Varela



Dr.ª Vera Escuna de Jesus