



## *Município da Ribeira Brava*

### -----ATA NÚMERO 03-----

#### **Procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe de Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais (DOTSM) do Município da Ribeira Brava**

Aos dezanove dias do mês de outubro do ano dois mil e dezoito, reuniu o júri do procedimento concursal de seleção para procedimento concursal de seleção do cargo de Chefe de Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais (DOTSM) do Município da Ribeira Brava - cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau, aberto de Despacho despacho do Vice-Presidente com o Pelouro da Intervenção, Rafael João Figueira Sousa, de 20 de julho de 2018, na sequência de deliberações da Câmara Municipal e da Assembleia Municipal, dos dias 12 e 23 de Abril do ano de 2018, respetivamente, estando presentes, Susana Patrícia Gouveia Sousa, Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Aprovisionamento da Camara municipal de Camara de Lobos, na qualidade de Presidente do Júri, e os Vogais Nuno Filipe Cardoso Barata – Chefe da Divisão de Gestão Financeira da Camara municipal de Camara de Lobos, e José Manuel Conceição Gouveia, Chefe da Divisão Económica e Financeira da Câmara municipal do Porto Moniz, com vista a proceder à aplicação do método de seleção de avaliação curricular e ao preenchimento da respetiva ficha individual, que faz parte integrante desta ata, como anexo I.-----

Da aplicação deste método resultou a classificação de dez valores do candidato Sílvio Nuno Barros Fernandes e de dezanove vírgula cinquenta valores do candidato José Anatólio Gonçalves, tendo o júri decidido admitir os candidatos ao método de seleção seguinte. -----

Decidiu então o júri, convocar os candidatos admitidos para a realização da Entrevista Pública de Seleção, através de notificação pessoal. -----

De igual forma deliberou o júri proceder à calendarização da entrevista pública de seleção, que consta do anexo II, e que será afixada em edital nos lugares de costume no Município, assim como disponibilizada na página da Internet da autarquia. -----

E nada mais havendo a tratar, dá-se por encerrada a reunião, e para ela constar se lavra a presente acta que, depois de lida em voz alta e aprovada, segue assinada por todos os membros do Júri. -----

O Presidente,

  
Susana Patrícia Gouveia Sousa

Os Vogais,

  
Nuno Filipe Cardoso Barata

  
José Manuel Conceição Gouveia



**MUNICÍPIO DA RIBEIRA BRAVA**  
CÂMARA MUNICIPAL

## Anexo I

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédio de 2.º grau de chefe da Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais (DOTSM) da Câmara Municipal da Ribeira Brava

**Nome:** Sílvio Nuno Fernandes

Avaliação Curricular (AC) - Ponderação de 40% e eliminatória. Visa avaliar as aptidões e analisar as qualificações dos candidatos para o exercício do cargo para o qual o procedimento foi aberto, com base na análise dos respetivos currículos profissionais, e de acordo com os fatores infra indicados:

Fatores a considerar		Valoração
Habilitações Académicas (HA)		18 Valores a)
Formação Profissional (FP)		4 Valores b)
Experiência Profissional (EP = EFP + ECD / 2) <ul style="list-style-type: none"><li>• Exercício de Funções Públicas (EFP) 12</li><li>• Exercício de Cargos Dirigentes (ECD) 0</li></ul>		6 Valores c)
Avaliação de Desempenho (AD)		12 Valores d)
	2015 /2016:	

**Classificação AC:**  $a) + b) + c) + d) / 4 = 40/4 = 10,0$  Valores

O Júri

O Presidente,

  
Susana Patricia Gouveia Sousa

Os Vogais,

  
Nuno Filipe Cardoso Barata

  
José Manuel Conceição Gouveia



**MUNICÍPIO DA RIBEIRA BRAVA**  
CÂMARA MUNICIPAL

## Anexo I

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédio de 2.º grau de chefe da Divisão de Ordenamento do Território e Serviços Municipais (DOTSM) da Câmara Municipal da Ribeira Brava

**Nome:** José Anatólio Gonçalves

Avaliação Curricular (AC) - Ponderação de 40% e eliminatória. Visa avaliar as aptidões e analisar as qualificações dos candidatos para o exercício do cargo para o qual o procedimento foi aberto, com base na análise dos respetivos currículos profissionais, e de acordo com os fatores infra indicados:

Fatores a considerar		Valoração
Habilitações Académicas (HA)		18 Valores a)
Formação Profissional (FP)		20 Valores b)
Experiência Profissional (EP = EFP + ECD / 2) <ul style="list-style-type: none"><li>• Exercício de Funções Públicas (EFP) 20</li><li>• Exercício de Cargos Dirigentes (ECD) 20</li></ul>		20 Valores c)
Avaliação de Desempenho (AD)		20 Valores d)
	2015/2016:	

**Classificação AC:**  $a) + b) + c) + d) / 4 = 74/4 = 19,50$  Valores

O Júri

O Presidente,

  
Susana Patrícia Gouveia Sousa

Os Vogais,

  
Nuno Filipe Cardoso Barata

  
José Manuel Conceição Gouveia